



# Tu veux détruire une équipe performante ?

Laisse un manager  
toxique faire comme il veut  
et détourne les yeux.



## Ndèye Ndiaye Cissé Lakh

Ingénieure Electromécanicienne EPT & Experte en Gestion des Entreprises.  
Consultante Internationale Senior -Formatrice -Coach Business & Carrière.  
+20 ans d'expériences dont Shell & Vivo. Executve MBA Sorbonne & Dauphine.  
Top1 Career Coaching Senegal, Top300 Leadership & Management Worldwide,  
Top1 Leadership & Management Senegal -Favikon 2024 & 2025



Top 100 Femmes Noires Inspirantes  
du 21<sup>e</sup> siècle AFI 2025



Sur le papier, tout semble aller.

Mais en coulisses...

Un manager étouffe l'équipe,  
jour après jour.





**Et toi, tu fais quoi ?**

Tu croises les doigts en  
espérant que :

“ça va se tasser avec le temps”

**Grosse erreur.**





**Pendant ton silence...**

Le manager se croit intouchable.

L'équipe se referme sur elle-même.

Le stress grimpe en flèche.

**Et les meilleurs...**

**peaufinent leur lettre de départ.**





Tu te dis peut-être :

“Il est compétent.”

“Il est là depuis longtemps.”

“Il fait son job...”

**✗ Stop.**

**Aucune expertise ne justifie la  
peur ni l’humiliation.**





Voici ce que tu dois faire.

## **Maintenant.**

- ✓ Affronte la réalité
- ✓ Identifie la cause du comportement.
- ✓ Rappelle les règles du jeu
- ✓ Mets en place un suivi clair
- ✓ Sois à l'écoute du climat de l'équipe.





**Oui, c'est inconfortable.**

Mais ton rôle, ce n'est pas  
d'éviter les vagues.

C'est de garantir un cadre sain.

Pour que personne ne s'éteigne  
en silence.





## Ton vrai job de leader ?

Pas juste des résultats à court terme.

Mais un environnement où  
Chacun peut grandir.

Le bien-être, c'est pas un luxe.

C'est la fondation de toute  
performance durable.





Alors, on fait quoi ?

**✗ Continuer à fermer les yeux ?**

**✓ Ou agir avec courage ?**



**Un manager toxique en moins,  
c'est toute une équipe qui  
respire mieux.**

**Et toi, tu choisis quoi  
aujourd'hui ?**



# RENDEZ-VOUS

## AU SOMMET



# *Cette publication vous a plu ?*



*Likez*

*commentez*

*Partagez*

